

Plan d'action diversité

LES ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS UNISSENT LEURS FORCES POUR PLUS DE DIVERSITÉS SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Quelle approche appliquer en matière de diversité dans l'entreprise ? Les organisations patronales interprofessionnelles et régionales unissent leurs forces. Ensemble, nous visons une société équitable, où chaque personne disposant des aptitudes, des connaissances et des talents requis a la **même chance sur le marché du travail**. Les pénuries croissantes du marché du travail sont l'occasion idéale pour ancrer davantage les groupes à risque au sein du marché du travail. La discrimination existe, mais nous sommes convaincus qu'une approche positive peut faire la différence. C'est la raison pour laquelle nous avons décidé, en notre qualité d'organisations d'employeurs, d'unir nos efforts. Par le biais de notre **plan d'action pour plus de diversité au sein de l'entreprise, nous entendons faire prendre conscience aux entreprises de la plus-value de la diversité. Les sensibiliser et les informer en vue de promouvoir la diversité sur le lieu de travail**. Nous nous fondons sur la **confiance**. Nous demandons aux pouvoirs publics, aux organisations de défense d'intérêts et aux différentes institutions de se fonder aussi sur la confiance et d'adopter la même logique.

Dans une première phase, nous rassemblerons des bonnes pratiques que nous communiquerons à un large public pour **informer, sensibiliser et surtout inspirer les employeurs**. Aujourd'hui, on a l'impression que rien ne se passe, alors que de nombreuses entreprises font déjà de la diversité leur priorité.

Lors de phases ultérieures, nous miserons sur le développement d'**expertise** (avec un *toolbox*, des partenariats avec des organisations de la société civile, etc.). Nous demandons donc d'être impliqués dans le **contrôle et la recherche** en matière de diversité. Ici également, l'**importance des partenariats** mérite d'être soulignée. Les organisations patronales souhaitent augmenter leur **engagement et leur collaboration avec les institutions** liées à la diversité, telles qu'Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Ceci pourrait résulter en une vraie fécondation croisée. Cerise sur le gâteau, les organisations patronales mettront en place, sur la base de cette collaboration, un **point de contact unique**.

Vous êtes un(e) pionnier(ère) en matière de diversité ?

Partagez votre expérience avec nous !

Ou peut-être vous est-il arrivé de tirer votre inspiration d'une entreprise ? N'hésitez pas à nous le faire savoir.

50s@Work

Faire tomber les freins et préjugés

Faire tomber les freins et préjugés

Faire face à la demande de main-d'œuvre aux moments de pointe

Entreprises citoyennes

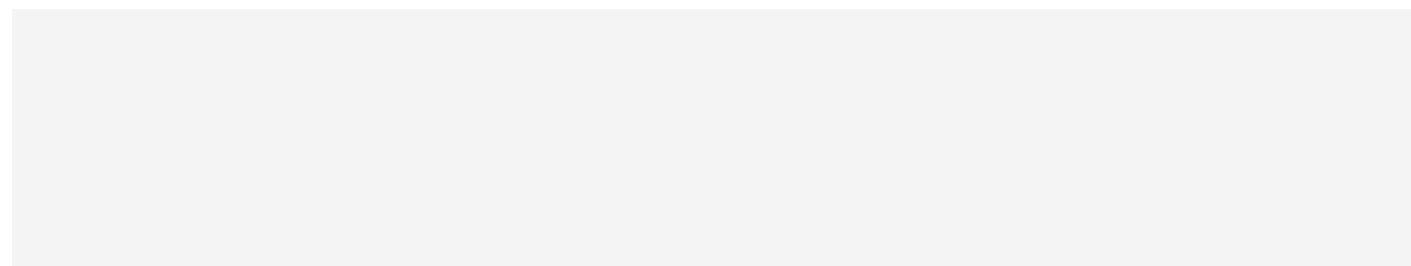
UWE est le partenaire du Prix de l'Entreprise Citoyenne

Damhert Nutrition

La valeur économique de la persévérance et de la motivation

Claire Godding

Un bon mix de talents est un levier de performance



DiversiCom

Les compétences avant le handicap

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

DUO for a JOB

Kelios

L'importance de la diversité dans une entreprise

Besix

La diversité comme moteur de l'amélioration constante

Serviplast

La diversité intégrée dans toutes les dimensions de la stratégie d'entreprise

CAW

Les centres d'aide sociale – Anvers et Brabant flamand

De Nolf

Une tâche appropriée pour chacun

La Ressourcerie

Travailler et être tiré vers le haut

KOCA

La diversité va au-delà de l'échange culturel

Goddeeris

Un véritable enrichissement pour notre entreprise

C du Belge

Donner une chance à des candidats fragilisés par la vie

CHU Brugmann

Un plan de diversité, pour mieux valoriser les compétences

CEO ODTTH First Class Logistics

La compétence adéquate au poste adéquat

Naziha Joundi de la crèche De Ster

La passion prime lors du recrutement

Verwater Tank - services industriels

La diversité est une évidence pour nous

Entreprise horticole Vanhellemont

La diversité en guise de levier